

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации ДООУ №1 за 2024 год

Социальное партнерство в системе образования это- важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее.

На учете в профсоюзной организации нашего детского сада состоят 50 работников и 6 неработающих пенсионеров. Охват профсоюзным членством составляет 100 %.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли.

Значительный успех 2024 года – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2024 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума и составляет 19242 рубля.

Многое удалось за эти годы и в республике.

- на 17,5% повышены оклады педагогических работников, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей);

- сельским педагогам установлена компенсация коммунальных расходов за отопление в размере 1200 рублей в месяц. Сохранены выплаты и вне отопительного периода. Более 100 наших педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, ежегодно получают коммунальные льготы на сумму около 2 млн. рублей.

Развивая социальное партнерство на основе коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников детского сада, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Так в территориальном Соглашении и в коллективном договоре действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников.

За отчетный период были предоставлены оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц- 36;

- бракосочетание работника - три рабочих дня-0

- бракосочетание детей - один рабочий день-1

- проработавшим в течение календарного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней- 12

- родителям первоклассников - 1 сентября (День Знаний); родителям выпускников в день последнего звонка- 5
- смерть детей, родителей, супруга, супруги, единокровных брата (сестры)
- три рабочих дня- 7
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня- 1
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день -1
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше— один день в квартал -2
- предоставление одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми- инвалидами четыре дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц – 2 сотрудникам.

-предоставление не освобождённому председателю дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве до 10 календарных дней в зависимости от количества членов профсоюза в первичной профсоюзной организации -1

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере **25.000** рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Данным сертификатом в 2024 году по объективным причинам наши работники не воспользовались.

Также используется профсоюзный бюджет для оздоровления работников. Например, 12-дневным отдыхом и лечением в санаториях республики со скидкой до 50% от стоимости путевки. По данной путевки поправили здоровье 2 человека.

В рамках проекта «За здоровьем в Крым» был предусмотрен и семейный отдых. Так же реализуется проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе из Казани до места отдыха.

Второй год востребован проект «Лето. Сочи». В стоимость 10-дневной путевки входили: перелет, комфортное проживание и двухразовое питание. Наши члены профсоюза были своевременно информированы об этом, но желающих не оказалось.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками!

Ежегодно, в целях обеспечения отдыха, оздоровления и летней занятости, дети наших сотрудников направляются в загородные лагеря. Данной возможностью воспользовался 1 ребенок нашей сотрудницы. Он отдыхал в детском летне-оздоровительном лагере «Кама Артек».

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда - Волга капитал.

Сегодня получателями этой доплаты являются 7 наших членов профсоюза. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

Второй год, как мы предложили членам профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют 2 работников из нашего детского сада.

В нашем саду имеется Совет ветеранов, который функционирует по утвержденному плану. Также, мы тесно сотрудничаем с Советом ветеранов Управления дошкольного образования.

Наш коллектив старается участвовать в мероприятиях, проводимых Советом ветеранов. В 2024 году Белогубкина Е.В. в составе хора ветеранов участвовала в конкурсе «Лейся, песня на просторе», наши пенсионеры обучались в Университете третьего возраста.

Три года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают члены Профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации:

- стихийные бедствия и пожары;
- при стационарных сложных оперативных вмешательствах по жизненным показаниям;
- при онкологических заболеваниях;
- наступления инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении служебных обязанностей;
- в других чрезвычайных и исключительных ситуациях, в которых оказался член Профсоюза, по отдельному решению Президиума территориальной организации Профсоюза.

За материальной помощью в связи с тяжелым материальным положением, в случае смерти близких родственников, в связи с юбилейными датами, в связи с поступлением ребенка в первый класс, декаду инвалидов и т.д. обратились 5 членов профсоюза, по решению профсоюзного комитета ДООУ из средств первичной профсоюзной организации им была оказана материальная помощь.

Были проведены культурно-массовые мероприятия в кафе «Золотой улей» к Новому году, праздникам, выездные профессиональные праздники на базу отдыха «Афоня» ко Дню дошкольного работника и «Зеленые педсоветы», приглашали ветеранов дошкольного образования в Международный день пожилого человека. А ко Дню защитника Отечества и к Международному женскому дню членам профсоюза были вручены подарки и организованы чаепития. Так же при вручении наград и почетных грамот, к юбилейным датам сотрудникам вручались цветы.

Важным является раздел коллективного договора «Условия и охрана труда». По состоянию на 1 января 2024 года специальной оценкой охвачено 100 % рабочих мест. 7 работников получают доплаты за работу во вредных условиях труда, 1 - дополнительный отпуск.

Вошло в традицию проведение мероприятия, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, квест-игры, круглые столы и т.д. Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов

управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Эффективной социальной защите работников дошкольного образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации профсоюза. Напомню, бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза оказывает правовой инспектор труда Профсоюза.

Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях и т.д.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и мотивирует наших членов Профсоюза. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети «ВКонтакте».

Масштабным имиджевым проектом последних лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Раздел приведен к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные. Информация размещалась на сайте, в социальных сетях.

Мы, как и все первичные профсоюзные организации активно включились в масштабный проект «Цифровой профсоюз». На данный момент ведется электронный учет членов профсоюза, который обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство, позволяет дистанционно вступать в профсоюз, помогает председателям профсоюзных организаций любого уровня формировать статистический отчет по основным направлениям деятельности нажатием нескольких кнопок. Прделана огромная работа, - за что я выражаю огромные слова благодарности руководителю детского сада, ответственному за информационную работу Эргерт Дине Асфановне.

Наши члены профсоюза получают электронный профсоюзный билет, который совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс.

С целью создания максимально комфортных условий для развития социального партнерства, способствующего сплочению коллектива, укреплению профессиональной солидарности у нас функционирует кабинет социального партнерства, который открылся при поддержке руководителя детского сада. Главные направления в работе кабинета – реализация социального диалога между коллективом, администрацией ДОУ, оказание методической и консультативной помощи членам профсоюза и организация работы профсоюзного комитета.

Наш кабинет социального партнерства оборудован всем необходимым:

- имеется компьютер и оргтехника;

- там сосредоточена вся необходимая документация первичной профсоюзной организации;

- хранится подшивка профсоюзных газет «Мой профсоюз» и «Новое слово»;

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства. Тема отражает одну из основных задач на предстоящий период- проведение отчетно- выборной кампании в профсоюзной организации.

В 2024 году мы подписали Коллективный договор на 2024-2027 годы.

Профсоюз сегодня –это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это профсоюзный актив детского сада.

Я так же благодарна руководителю ДОУ Харисовой Р.Л. за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Уверена, год будет продуктивным, принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.